



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

UNIT PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (UP2M)

AKADEMI KEPERAWATAN TEUNGKU FAKINAH
BANDA ACEH
2022



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmatNya sehingga penyusunan Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat (Renstra PkM) Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh Tahun 2021 – 2025 ini dapat terselesaikan dengan baik.

Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) merupakan salah satu kewajiban kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan merupakan kegiatan civitas akademika yang memanfaatkan dan mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan bangsa sesuai dengan bidangnya masing-masing.

Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UP2M) Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh menyusun dokumen Renstra PkM Tahun 2021 – 2025 ini sebagai acuan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM sesuai dengan Visi dan Misi institusi, khususnya Misi Program Studi Diploma III Keperawatan Akper Teungku Fakinah Banda Aceh yaitu menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian dalam pengembangan keperawatan keluarga. Renstra PkM ini memuat strategi, rencana kerja dan rencana kegiatan UP2M Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh yang disesuaikan dengan arah unggulan penelitian UP2M untuk masa lima tahun ke depan.

Akhirnya sangat diharapkan Renstra ini menjadi panduan dalam pengembangan penelitian serta perluasan PkM UP2M. Dengan tersusunnya Renstra PkM Tahun 2021 – 2025 ini diharapkan kinerja UP2M akan semakin meningkat. Kami menyadari masih terdapat berbagai kekurangan dalam penyusunan Renstra PkM ini, untuk itu saran dan masukan perbaikan sangat kami harapkan demi pengembangan UP2M Akper Teungku Fakinah Banda Aceh.

Banda Aceh, Januari 2021
Ketua UP2M,

Risaharti, S.S., M.A
NIDN. 1321118401

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi	ii
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1 Pendahuluan.....	2
1.2 Tujuan	2
1.3 Manfaat Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat.....	3
1.4 Landasan Penyusunan Rencana Strategis Pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat	3
Bab II Landasan Pengembangan.....	4
2.1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Akper Teungku Fakinah	4
2.1.1 Visi.....	4
2.1.2 Misi.....	4
2.1.3 Tujuan Institusi.....	4
2.1.4 Sasaran.....	4
2.2 Visi dan Misi UP2M Akper Teungku Fakinah	5
2.2.1 Visi UP2M.....	5
2.2.2 Misi UP2M.....	5
2.3 Analisis Situasi.....	5
2.4 Pendanaan	6
2.5 Capaian Rencana Kerja	6
2.6 Potensi yang Dimiliki.....	7
Bab III Analisis SWOT.....	9
Bab IV Garis Besar Renstra Pengabdian kepada Masyarakat	11
4.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	11
4.2 Strategi dan Kebijakan.....	12
4.3 Peta Jalan (<i>Road Map</i>).....	13
Bab V Program, Kegiatan, dan Indikator Kinerja.....	14
5.1 Program Strategis Utama	14
5.2 Indikator Capaian.....	14
Bab VI Pelaksanaan Renstra, Pemantauan, dan Evaluasi	16
6.1 Pelaksanaan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat	16
6.2 Estimasi Pendanaan.....	16
6.3 Mekanisme Pemantauan dan Evaluasi.....	16
Bab VII Penutup.....	18

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Pendahuluan

Sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 Pasal 20 Ayat 2 tentang Sistem Pendidikan Nasional yang menyatakan bahwa Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan tiga pilar Tri Dharma yaitu Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) sendiri telah dijelaskan dalam Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 Pasal 47 Ayat 1 tentang Pendidikan Tinggi yang menyatakan bahwa Pengabdian kepada Masyarakat sebagai kegiatan Civitas Akademika dalam mengamalkan dan membudayakan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk mewujudkan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Sebagai sebuah kewajiban setiap institusi, Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh (Akper Teungku Fakinah) menyusun sasaran, strategi, dan kebijakan sampai dengan tahun 2025 yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat 2021-2025. Renstra ini merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat di Akper Teungku Fakinah yang mengacu pada visi dan misi Akper Teungku Fakinah.

Rancangan kegiatan PkM ini akan diarahkan pada pelayanan Keperawatan Keluarga berkualitas tinggi dan pemberdayaan masyarakat agar status kesehatan bisa dicapai dengan optimal. Oleh karena itu, dalam kegiatan pengabdian masyarakat ini perlu melibatkan pihak-pihak lain selain dari institusi Akper Teungku Fakinah juga tenaga kesehatan lain seperti dari puskesmas, lintas sektor maupun masyarakat secara langsung.

1.2 Tujuan

Rencana Strategis pengembangan PkM ini disusun dengan tujuan:

- a. Memberikan arah dan pedoman bagi penyelenggaraan kegiatan PkM di lingkungan Akper Teungku Fakinah;
- b. Sebagai indikator ketercapaian dan keberhasilan penyelenggaraan kegiatan PkM di lingkungan Akper Teungku Fakinah.

1.3 Manfaat Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat

Adapun manfaat Renstra PkM ini memiliki manfaat sebagai berikut:

- a. Sebagai panduan dalam melaksanakan kegiatan dan program PkM di lingkungan Akper Teungku Fakinah Banda Aceh;
- b. Sebagai acuan bagi penyelenggaraan monitoring dan evaluasi dari sistem penjaminan mutu Akper Teungku Fakinah;
- c. Sebagai dokumen formal dan bagian dari kelengkapan Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UP2M).

1.4 Landasan Penyusunan Rencana Strategis Pengembangan PkM

Adapun landasan penyusunan Renstra PkM ini disusun berdasarkan pada:

- a. Statuta Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh;
- b. Rencana Strategis Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh Tahun 2020 – 2025;
- c. Rencana Induk Pengembangan (RIP) Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Tahun 2020 – 2030;
- d. Rencana Operasional (Renop) Akademi Keperawatan Teungku Fakinah.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN

2.1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Akper Teungku Fakinah

2.2.1 Visi

“Menjadi Akademi Keperawatan yang Unggul dan Berjiwa Entrepreneur di Bidang Keperawatan Keluarga dengan Mengedepankan Karakter Islami Bertaraf Nasional pada Tahun 2024.”

2.2.2 Misi

Adapun yang menjadi Misi intitusi adalah:

- a. Menyelenggarakan dan melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi sesuai dengan standar KKNi dan berlandaskan nilai-nilai islami;
- b. Menyelenggarakan dan melaksanakan kerjasama dengan berbagai institusi di dalam dan di luar negeri;
- c. Melaksanakan tata kelola organisasi berdasarkan nilai-nilai islami;
- d. Mewujudkan jiwa entrepreneur yang berkarakter islami.

2.2.3 Tujuan Institusi

Tujuan institusi yaitu:

- a. Menghasilkan perawat yang kompeten berdasarkan nilai-nilai islami;
- b. Menghasilkan perawat yang berakhlak dan berperilaku islami serta berjiwa entrepreneur;
- c. Menghasilkan penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di bidang keperawatan;
- d. Mewujudkan tata kelola kelembagaan Perguruan Tinggi secara professional berdasarkan nilai-nilai islami;
- e. Mewujudkan berbagai kerjasama yang saling menguntungkan secara professional.

2.2.4 Sasaran

Adapun sasaran institusi yaitu:

- a. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penerimaan mahasiswa baru;
- b. Meningkatkan pengelolaan layanan dan kualitas pendidikan;
- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi dosen dan mahasiswa;

- d. Mewujudkan kemampuan organisasi dalam tata kelola untuk menciptakan atmosfer kerja yang kondusif berlandaskan nilai-nilai islami.

2.3 Visi dan Misi UP2M AKPER Teungku Fakinah

2.3.1 Visi UP2M

“Menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang Berkualitas Unggul di Nanggroe Aceh Darussalam pada Tahun 2025.”

2.3.2 Misi UP2M

- a. Mewadahi dan mengelola kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis kesehatan, khususnya Keperawatan Keluarga bagi civitas akademi;
- b. Mengembangkan pengetahuan dan kemampuan civitas akademika dalam penyelenggaraan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat;
- c. Mendorong dan menyebarkan publikasi karya ilmiah baik lokal, nasional, maupun internasional;
- d. Membangun dan mengembangkan akses dan kerjasama dengan berbagai pihak, baik lokal, regional, nasional terkait peluang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

2.4 Analisis Situasi

Dalam rangka mewujudkan suatu rumusan visi dan misi untuk kegiatan penelitian di AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh, maka penting untuk memperhatikan situasi dan kemampuan internal yang ada di AKPER Teungku Fakinah, sebagai batu loncatan untuk pengembangan visi dan misi sekaligus untuk memastikan bahwa rumusan visi dan misi yang bersifat realistis. Hal ini dimaksudkan agar target dan sasaran nya dapat tercapai sesuai dengan situasi kebijakan, kemampuan, serta sumber-sumber yang mampu dikelola oleh AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) di bawah pengelolaan UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh selama ini belum banyak yang dihasilkan mengingat unit ini baru resmi terkelola pada akhir tahun 2020 sesuai dengan SK Pembentukan UP2M oleh Direktur No. 262/01.1/ATF/SK-PEMBENTUKAN-UP2M/XII/2020 serta beban kerja dosen yang tinggi. Namun, setiap tahunnya AKPER Teungku Fakinah tetap mengalokasikan dana internal melalui unit UP2M untuk memacu dan memaksimalkan dosen dalam melakukan kegiatan PkM. Selain itu juga UP2M memfasilitasi dan mendorong dosen untuk aktif berpartisipasi pada program hibah PkM yang didanai oleh

DRPM RISTEKBRIN meskipun hingga kini belum ada proposal yang diajukan dan dimenangkan.

2.5 Pendanaan

Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh pada tahun-tahun sebelumnya telah menganggarkan dana untuk penyelenggaraan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat bagi dosen dengan jumlah yang disesuaikan dengan kemampuan institusi. Dana ini digunakan untuk kebutuhan kegiatan PkM meliputi perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, serta pelaporan hasil PkM. Adapun mekanisme pendanaan dan pembiayaan telah diatur pada buku Panduan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) institusi dimana dalam perencanaan penelitian dosen bertugas membuat Rencana Anggaran Biaya (RAB) penelitian sesuai kebutuhan. Selain dana internal PT, dosen juga memiliki peluang meraih dana hibah yang disediakan Dikti melalui kompetisi sesuai dengan skim penelitian yang disediakan serta dosen juga bebas melakukan penelitian dan publikasi mandiri.

2.6 Capaian Rencana Kerja

Capaian rencana kerja UP2M Akper Teungku Fakinah Banda Aceh yaitu:

- a. Menyusun rencana dan program kerja UP2M di bidang Pengabdian kepada Masyarakat sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan;
- b. Mengarahkan institusi dalam kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat agar mendapat sasaran yang tepat dan berjangka panjang;
- c. Mengembangkan kerjasama dengan masyarakat atau kelompok tertentu di wilayah tertinggal untuk dijadikan desa binaan;
- d. Mengembangkan program-program keperawatan keluarga dengan menargetkan masyarakat kurang mampu pada desa binaan;
- e. Mengembangkan kerjasama di berbagai bidang, khususnya Pengabdian kepada Masyarakat dengan berbagai pihak, seperti Pemerintah Provinsi Aceh, Walikota, Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII (LLDIKTI Wilayah XIII), Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI), Palang Merah Indonesia (PMI) dan lain sebagainya;
- f. Melaporkan pelaksanaan tugas kepada pimpinan sebagai pertanggung jawaban.

2.7 Potensi yang Dimiliki

AKPER Teungku Fakinah memiliki potensi berupa Sumber Daya Manusia (SDM), Organisasi dan Management, serta Sarana dan Prasarana.

1. Potensi di Bidang SDM

AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh memiliki dosen 13 (tiga belas) orang dosen tetap termasuk 2 (dua) orang dosen dengan perjanjian kerja, serta 7 (tujuh) orang Tenaga Kependidikan. Dosen yang memiliki jabatan fungsional Lektor sebanyak 1 (satu) orang dan Asisten Ahli sebanyak 5 (lima) orang.

Tabel 2.1 Dosen Tetap dengan NIDN

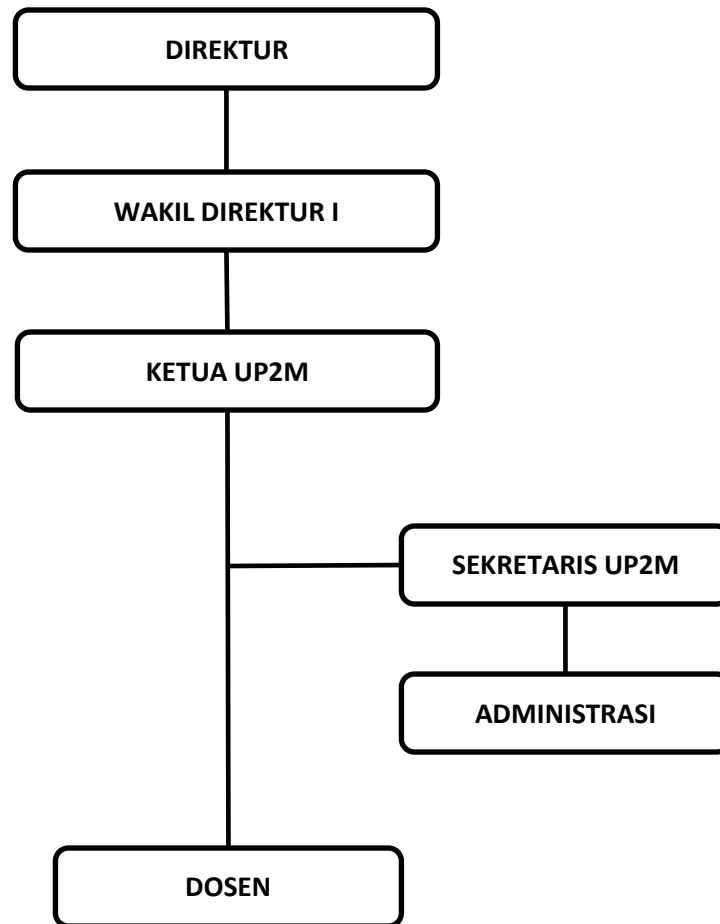
No.	Latar Belakang Pendidikan Dosen NIDN	2020		2021	
		Jabatan Fungsional	Jumlah	Jabatan Fungsional	Jumlah
1.	S2 Keperawatan	2	3	2	4
2.	S2 Kesehatan	1	4	1	4
3.	S2 Pendidikan	1	2	1	2
4.	S2 Lainnya	-	-	1	1
	Total	4	9	5	11

Tabel 2.2 Dosen Tetap dengan NIDK

No.	Latar Belakang Pendidikan Dosen NIDK	2020		2021	
		Jabatan Fungsional	Jumlah	Jabatan Fungsional	Jumlah
1.	S2 Keperawatan	-	1	-	1
2.	S2 Kesehatan	-	1	-	1
	Total	-	2	-	2

2. Potensi Organisasi dan Management

AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh memiliki Struktur Organisasi yang sederhana dan desentralisasi sehingga memungkinkan keputusan dapat diambil secara cepat dan tepat seperti yang dapat terlihat pada Gambar 1 di bawah ini.



Gambar 1 Struktur Organisasi UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh

3. Sarana Prasarana

Sarana prasarana yang dimiliki institusi antara lain computer dan akses internet melalui WiFi, Perpustakaan, Laboratorium Keperawatan Dasar dan Keperawatan Khusus (Maternitas, Anak, Gawat Darurat, Komunitas dan Medikal Bedah). AKPER Teungku Fakinah juga memiliki lahan praktik dan desa binaan tempat dilakukannya kegiatan penelitian dan PKM yang diperkuat dengan MoU antara institusi dengan berbagai instansi baik pemerintah maupun swasta, dalam dan luar negeri.

BAB III
ANALISIS SWOT

Dalam rangka mencapai Visi dan Misi AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh perlu mengidentifikasi potensi baik internal maupun eksternal yang dapat dianggap sebagai kekuatan (*strength*) ataupun kelemahan (*weakness*). Analisis juga dilakukan untuk mengidentifikasi adanya peluang (*opportunity*) dan ancaman (*threat*). Analisis SWOT ini digunakan sebagai acuan dalam mencari alternatif strategi pengembangan penelitian di AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

Tabel 3.1 Analisis SWOT

KEKUATAN (STRENGTH)	KELEMAHAN (WEAKNESS)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) mendasar pada SOP dan standar mutu UPM; 2. Performa kerjasama dengan pihak luar seperti <i>stakeholder</i>, PPNI, rumah sakit, Puskesmas, masyarakat berjalan dengan cukup baik; 3. PkM yang dilakukan oleh dosen mengalami peningkatan baik kualitas maupun kuantitasnya; 4. Tingginya komitmen Akper Teungku Fakinah terhadap kegiatan PkM sebagai salah satu pilar Tri Dharma PT yang diberikan dalam bentuk dukungan dana PkM yang cukup besar; 5. Adanya jaminan mutu pelaksanaan PkM yang dikuatkan dengan buku panduan PkM sebagai arahan, focus, agenda dan perencanaan PkM; 6. Kegiatan PkM melibatkan mahasiswa. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan dosen untuk melakukan kegiatan PkM belum merata; 2. Belum ada publikasi dosen sebagai hasil luaran PkM dalam jurnal nasional dan terakreditasi; 3. Kurang optimalnya kerjasama yang relevan dengan pihak eksternal dalam bidang PkM; 4. Serapan pendanaan hibah eksternal masih rendah; 5. Belum adanya hasil penelitian dosen yang dapat dikembangkan dalam bentuk PkM sehingga ada sinergitas antara kegiatan pendidikan pengajaran dengan penelitian dan PkM; 6. Belum tersedianya jurnal PkM internal yang dapat mempublikasikan hasil-hasil PkM.

PELUANG (OPPORTUNITY)	ANCAMAN (THREAT)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya anggaran dana-dana hibah PkM yang disediakan oleh Ditjen Dikti maupun instansi internal; 2. Banyaknya informasi dan peluang untuk mempublikasikan hasil kegiatan PkM di jurnal nasional terakreditasi; 3. Terbukanya kerjasama kemitraan dengan instansi lain di bidang PkM. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketatnya persaingan dalam memperoleh hibah kompetitif PkM yang didanai dari Ditjen Dikti.

BAB IV
GARIS BESAR RENSTRA
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Berdasarkan hasil evaluasi diri dan analisa SWOT yang disajikan pada Bab III, UP2M AKPER Teungku Fakinah menjabarkan berbagai Program Strategis yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis AKPER Teungku Fakinah 2020-2024. Dalam pelaksanaan program-program strategis di bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), UP2M memanfaatkan/mengoptimalkan peran berbagai unit kerja termasuk Unit Penjaminan Mutu, Laboratorium dan unit-unit lainnya sehingga diharapkan peran aktif keseluruhan sumber daya yang dimiliki institusi dalam melakukan berbagai kegiatan untuk peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan PkM serta publikasinya.

Berpijak pada Visi dan Misi baik Institusi maupun Program Studi di Akper Teungku Fakinah, kegiatan PkM yang diselenggarakan sangat diarahkan untuk memberikan penciri khusus yang menjadi kekhasan Akper Teungku Fakinah yaitu kegiatan PkM yang berfokus pada Keperawatan Keluarga. Oleh karena itu, skema PkM tersebut diharapkan juga selaras dengan keunggulan tersebut. Untuk memantapkan upaya sinkronisasi skema PkM dengan Visi dan Misi, maka Akper Teungku Fakinah berusaha mengidentifikasi tema dan trend yang berkembang serta mengidentifikasi kemajuan pengetahuan dan teknologi bagi basis pengembangan kegiatan PkM di Akper Teungku Fakinah Banda Aceh.

4.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Penyusunan Rencana Strategi Akademi Keperawatan Teungku Fakinah 2021 – 2025 bertujuan memberikan arah dan pedoman bagi kegiatan PkM, pengembangan dan penerapan Iptek selama 5 (lima) tahun ke depan, yang dilaksanakan dengan memanfaatkan sumberdaya, fasilitas dan dana yang tersedia. Tujuannya ialah untuk meningkatkan kesehatan masyarakat, khususnya di bidang Keperawatan Keluarga, serta untuk meningkatkan kuantitas, kualitas dan luaran PkM di Akper Teungku Fakinah Banda Aceh.

Secara garis besar sasaran Rencana Strategis Akper Teungku Fakinah dalam 5 (lima) tahun ke depan ialah:

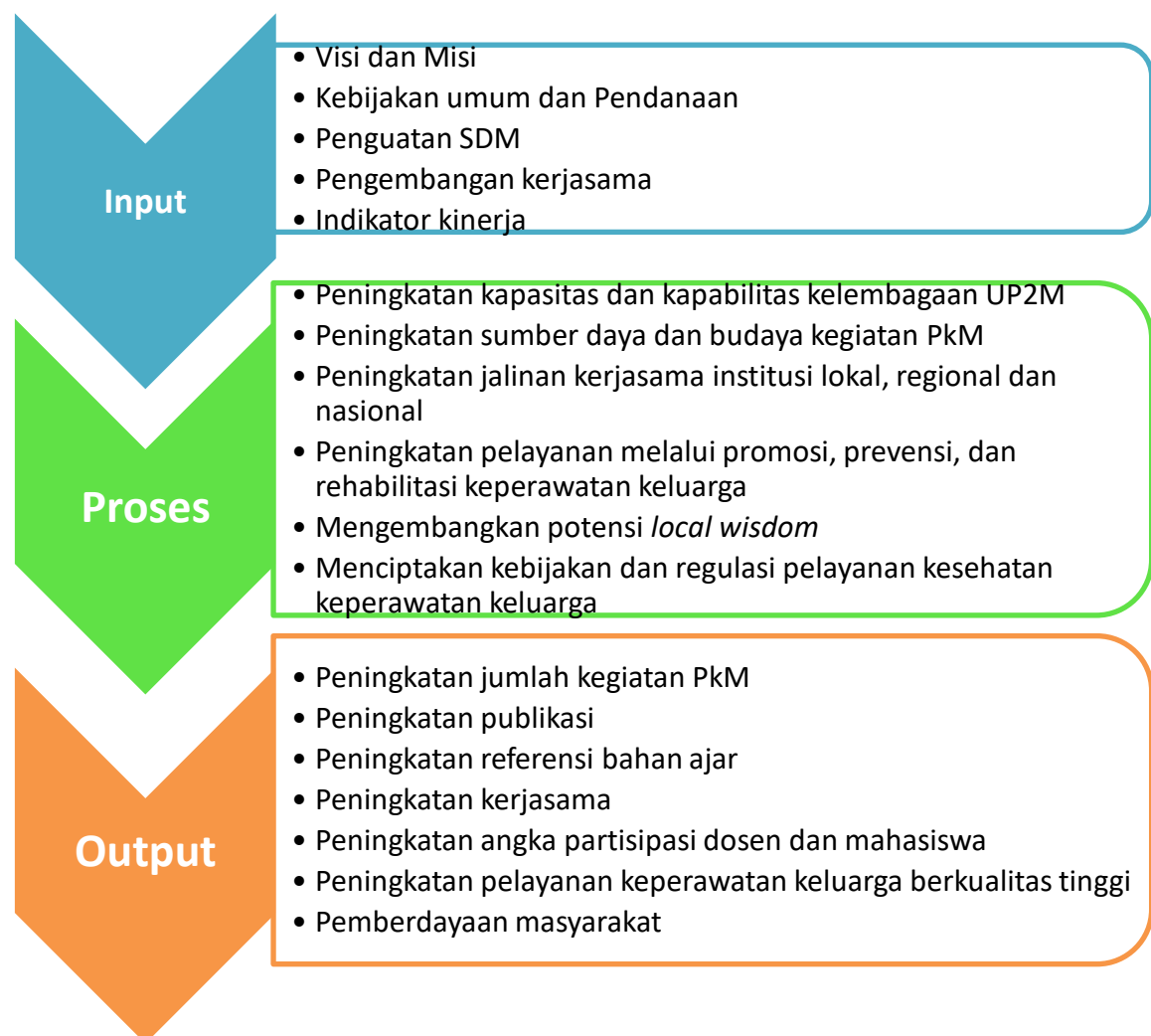
- a. Penguatan kelembagaan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas PkM;
- b. Menjadikan hasil PkM sebagai referensi dalam pembelajaran di Akper Teungku Fakinah Banda Aceh;

- c. Meningkatkan daya saing di bidang PkM baik di tingkat regional maupun nasional;
- d. Meningkatkan motivasi dosen dalam melaksanakan PkM yang bermutu;
- e. Meningkatkan pencapaian indicator kinerja utama bidang PkM;
- f. Menghasilkan output PkM berupa publikasi ataupun produk pengabdian serta outcome yang berbentuk kerjasama pengabdian dan pemanfaatan hasil pengabdian.

Untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut, Akper Teungku Fakinah Banda Aceh telah menuangkannya ke dalam *road map* Pengabdian kepada Masyarakat untuk merumuskan program PkM beserta fokusnya sampai dengan tahun 2025.

4.2 Strategi dan Kebijakan

Strategi pengembangan ini diarahkan pada peningkatan kualitas kegiatan PkM yang bermutu sehingga didapatkan hasil yang optimal. Untuk mendukung hal tersebut, maka Akper Teungku Fakinah membuat kebijakan-kebijakan sebagai berikut:



Gambar 2. Strategi Pengembangan

Dengan arah kebijakan tersebut, maka strategi yang dikembangkan adalah penguatan sistem kelembagaan dan tata kelola, penguatan sumber daya, penataan jejaring, peningkatan PkM yang dilaksanakan atas dasar pemberdayaan potensi untuk mencapai pelayanan keperawatan keluarga yang optimal yang berbasis pada potensi *local wisdom* (kearifan lokal) dengan mengaplikasikan perkembangan teknologi serta kepedulian (*caring*) terhadap masyarakat.

4.3 Peta Jalan (*Road Map*)

Peta jalan (*Road Map*) Renstra Pengabdian kepada Masyarakat Akper Teungku Fakinah disajikan pada Gambar 3 di bawah ini.



Gambar 3. *Road Map* Pengabdian kepada Masyarakat Akper Teungku Fakinah 2021-2025

BAB V

PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA

Kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi pada Akper Teungku Fakinah Banda Aceh dijalankan dengan perhatian khusus terhadap isu strategis sesuai dengan Visi dan Misi baik institusi maupun program studi selama 5 (lima) tahun ke depan yang berfokus pada pelayanan keperawatan keluarga berkualitas tinggi yang berbasis pada kearifan lokal (*local wisdom*).

5.1 Program Strategis Utama

UP2M Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh memiliki tugas utama dan fungsi untuk mengkoordinasikan, memfasilitasi, memotivasi dan menginformasikan kegiatan Tri Dharma PT yaitu salah satunya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM). Adapun kegiatan ini dituangkan ke dalam program strategis utama sebagai berikut:

- a. Pengembangan kegiatan PkM yang berbasis Keperawatan Keluarga dengan kearifan lokal (*local wisdom*);
- b. Pembinaan kualitas PkM melalui pengembangan yang diarahkan pada peningkatan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk melakukan kegiatan PkM termasuk menguasai dan memanfaatkan teknologi serta mengutamakan sikap *caring*;
- c. Meningkatkan jumlah dan mutu kegiatan PkM serta publikasi PkM tersebut;
- d. Meningkatkan kerjasama PkM dengan berbagai lembaga baik dalam maupun luar negeri;
- e. Meningkatkan pemanfaatan dan relevansi PkM dengan pengembangan proses serta kebutuhan pembelajaran;
- f. Terciptanya sistem informasi hasil PkM bagi masyarakat umum;
- g. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan PkM.

5.2 Indikator Capaian

Untuk mengukur kinerja dan efektivitas Renstra Pengabdian kepada Masyarakat, Akper Teungku Fakinah membutuhkan indikator kinerja baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif. Pengukuran kinerja pelaksanaan Renstra PkM dilakukan oleh Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UP2M) yang dilakukan pada setiap akhir periode (satu siklus kegiatan PkM) dalam satu semester dari hasil laporan serta hasil publikasi. Adapun yang menjadi Indikator Capaian dalam mencapai target sasaran strategis yaitu:

- a. Jumlah Pengabdian kepada Masyarakat yang berkualitas dapat diukur berdasarkan:
 - 1) Publikasi ilmiah
 - Lokal
 - Nasional
 - Internasional

- 2) Pemakalah dalam pertemuan ilmiah
 - Lokal
 - Nasional
 - Internasional
- 3) *Keynote speaker*
 - Lokal
 - Nasional
 - Internasional
- 4) Hak Kekayaan Intelektual (HaKI)
 - Paten sederhana
 - Paten
 - Hak Cipta
- 5) Teknologi Tepat Guna (TTG)
- 6) Buku Ajar (ISBN)
- 7) Model/prototype/Desain/Karya seni/rekayasa social
- 8) Jumlah dana kerjasama PkM
- 9) Angka partisipasi dosen dan mahasiswa dalam kegiatan PkM

BAB VI

PELAKSANAAN RENSTRA, PEMANTAUAN, DAN EVALUASI

6.1 Pelaksanaan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat

Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UP2M) Akper Teungku Fakinah Banda Aceh setiap tahun ajaran membuat agenda kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dimulai pada setiap bulan berjalan Semester Ganjil sampai dengan akhir bulan berjalan pada Semester Genap. Pelaksanaan kegiatan PkM Dosen beserta tim yang melibatkan mahasiswa dapat dilakukan secara mandiri maupun bersamaan dengan kegiatan PkM yang dilakukan oleh institusi. Kegiatan PkM pada Akper Teungku Fakinah Banda Aceh juga dapat dilakukan bersamaan dengan kegiatan Praktek Belajar Lapangan (PBL) mahasiswa dan diintergrasikan dengan kegiatan penelitian serta PkM dosen.

Kegiatan PkM ditentukan oleh UP2M Akper Teungku Fakinah Banda Aceh yang telah melalui beberapa tahap proses seleksi yaitu pengusulan proposal, masa *advice* proposal dan *review* proposal. Agenda PkM pendanaan internal ditetapkan oleh UP2M, sementara pelaksanaan PkM dengan pendanaan eksternal dilakukan sesuai dengan agenda PkM tahunan yang ditetapkan oleh pemberi dana.

6.2 Estimasi Pendanaan

Alokasi anggaran kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) diperuntukkan secara proporsional sesuai dengan kemampuan Akper Teungku Fakinah Banda Aceh dalam mengalokasikan dana kegiatan penelitian dan PkM internal yang disesuaikan dengan anggaran tahun berjalan sebesar Rp 75.000.000.00 per tahun anggaran. Dana ini dikhususkan hanya diperuntukkan bagi hibah penelitian dan PKM internal, sementara dana untuk kegiatan-kegiatan UP2M lainnya diatur dalam Rencana Anggaran Belanja (RAB) kegiatan. Sedangkan untuk penelitian yang sumber pendanaannya berasal dari eksternal sesuai dengan yang ditetapkan oleh pemberi dana. Mekanisme pendanaan dan pembiayaan telah diatur pada buku Panduan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Selain hibah penelitian internal, tersedia juga peluang dana hibah eksternal seperti dari Dikti melalui kompetisi nasional dengan berbagai pilihan skim PkM yang ada.

6.3 Mekanisme Pemantauan dan Evaluasi

Dalam rangka mengoptimalkan peran UP2M agar tetap sesuai dengan alur dan koridor yang telah ditetapkan, maka ditetapkan mekanisme secara berkala yang diselenggarakan oleh UP2M yang terdiri dari unsur pimpinan dan anggota. Evaluasi pada kegiatan ini meliputi:

a. Evaluasi berkala 3 bulanan

Evaluasi ini dilakukan oleh UP2M yang terdiri dari unsur pimpinan dan anggota yang meliputi:

- Penilaian capaian target dan kegiatan;
- Evaluasi progress kegiatan;
- Evaluasi serapan dana

b. Evaluasi Semester

Evaluasi ini dilakukan oleh UP2M yang bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu (UPM) untuk mendapatkan penilaian secara lebih objektif terkait hasil kinerja UP2M, yang meliputi:

- Penilaian capaian target dan kegiatan;
- Evaluasi proses kegiatan;
- Evaluasi serapan dana

c. Evaluasi Akhir Program

Pada tahapan evaluasi ini, kegiatan diselenggarakan oleh UP2M dan Direktur Akper Teungku Fakinah dalam rangka evaluasi menyeluruh terhadap perencanaan dan pelaksanaannya. Dalam rekomendasi ini diharapkan didapatkan rekomendasi dan tindak lanjut serta masukan/bahan bagi penyusunan program UP2M untuk tahun anggaran berikutnya.

BAB VII

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) ini disusun sebagai kerangka acuan kerja pengembangan kegiatan PkM di lingkungan Akper Teungku Fakinah Banda Aceh yang dikawal oleh unit Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UP2M). Renstra PkM ini disusun dengan harapan dapat dipergunakan untuk 5 (lima) tahun program berjalan UP2M ke depan dalam mengawal kegiatan PkM.

Selain itu diharapkan juga dengan adanya Renstra ini mampu membangun budaya peduli dan peka lingkungan terutama bagi seluruh civitas akademika Akper Teungku Fakinah Banda Aceh. Renstra yang terusun diharapkan dapat memberikan peran positif bagi pengembangan kinerja PkM di Akper Teungku Fakinah Banda Aceh dan pada akhirnya mampu meningkatkan peran institusi dalam penyelenggaraan Tri Dharma perguruan tinggi secara lebih maksimal dengan memberikan kontribusi nyata sesuai dengan visi dan misi baik UP2M sendiri maupun institusi dalam lingkup yang lebih besar.

Renstra ini diharapkan akan menjadi acuan dalam pembuatan Renstra periode berikutnya sehingga ada kontinuitas PkM institusi dengan berpedoman pada *road map* pengabdian kepada masyarakat agar tercapai *output* dan *outcome* yang diharapkan.