



# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENELITIAN

---

2021 - 2025

**UNIT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (UP2M)  
AKADEMI KEPERAWATAN TEUNGKU FAKINAH  
BANDA ACEH**

## KATA PENGANTAR

Akademi Keperawatan (AKPER) Teungku Fakinah Banda Aceh merupakan salah satu institusi pendidikan yang menyelenggarakan pendidikan jenjang Diploma III yang bertujuan untuk menghasilkan para lulusan yang kompeten, khususnya dalam bidang keperawatan. Sebagai implementasinya, AKPER Teungku Fakinah tidak hanya menjalankan dan meningkatkan kapasitasnya dalam kegiatan pembelajaran, tapi juga melaksanakan komponen Tri Dharma Perguruan Tinggi lainnya yaitu kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Dalam rangka meningkatkan peran sertanya dalam penyelenggaraan penelitian sebagai wadah pelaksanaan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, maka penting bagi AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh membentuk lembaga khusus yang mengelola kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat melalui Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UP2M). Dibentuknya lembaga ini secara khusus bertujuan untuk memastikan bahwa kegiatan-kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dapat berjalan dengan sistematis dan terintegrasi serta berkesinambungan sesuai dengan Visi dan Misi AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

Rencana Strategis (Renstra) Penelitian ini disusun sebagai salah satu instrument bagi perencanaan dan penyelenggaraan kegiatan yang matang dan terukur serta menjadi panduan arah kegiatan UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh dalam kurun waktu 2021 – 2025. Dengan tersusunnya Renstra Penelitian 2021 – 2025 ini diharapkan pula kinerja UP2M akan semakin meningkat dengan penggunaan anggaran secara efektif dan efisien. Saran dan masukan sangat diharapkan demi penyempurnaan dokumen ini. Semoga Renstra ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan kesejahteraan masyarakat pada umumnya, khususnya pengembangan penelitian di AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

Banda Aceh, Januari 2021  
Ketua UP2M,

**Risaharti, S.S., M.A**  
NIDN. 1321118401

---

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	iii
Daftar Tabel .....	iv
Daftar Gambar .....	v
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Arahan Kebijakan .....	1
1.2 Tujuan .....	1
1.3 Manfaat .....	2
1.4 Dasar Penyusunan Renstra .....	2
<b>BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN</b>	
2.1 Analisis Situasi .....	3
2.2 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran AKPER Teungku Fakinah .....	3
2.2.1 Visi .....	3
2.2.2 Misi .....	4
2.2.3 Tujuan .....	4
2.2.4 Sasaran .....	4
2.3 Visi dan Misi UP2M AKPER Teungku Fakinah .....	4
2.3.1 Visi UP2M .....	4
2.3.2 Misi UP2M .....	4
2.4 Pendanaan .....	5
2.5 Capaian Kinerja .....	5
2.6 Potensi yang Dimiliki .....	6
<b>BAB III ANALISIS SWOT .....</b>	<b>9</b>
<b>BAB IV GARIS BESAR RENSTRA PENELITIAN</b>	
4.1 Strategi Pengembangan Unit Kerja .....	11
4.2 <i>Road Map</i> Penelitian .....	13
<b>BAB V SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA</b>	
5.1 Sasaran dan Program Strategis .....	14
5.2 Indikator Kinerja .....	15
<b>BAB VI PELAKSANAAN RENSTRA, PEMANTAUAN DAN EVALUASI</b>	
6.1 Pelaksanaan .....	17
6.2 Estimasi Pendanaan .....	17
6.3 Perolehan Rencana Pendanaan .....	17
6.4 Mekanisme Pemantauan dan Evaluasi .....	13
<b>BAB VII PENUTUP .....</b>	<b>19</b>

---

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Dosen Tetap dengan NIDN .....	6
Tabel 2.2	Dosen Tetap dengan NIDK .....	7
Tabel 3.1	Analisis SWOT .....	9
Tabel 5.1	Indikator Kinerja Utama Penelitian AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh .....	14

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Capaian Penelitian UP2M AKPER Teungku Fakinah (2015 – 2020)....	6
Gambar 2.2	Struktur Organisasi UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh .....	7
Gambar 4.1	Strategi Pengembangan Unit Kerja .....	12
Gambar 4.2	<i>Road Map</i> Penelitian Institusi .....	13

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Arahan Kebijakan**

Akademi Keperawatan (AKPER) Teungku Fakinah Banda Aceh merupakan salah satu institusi penyelenggara pendidikan Diploma III Keperawatan untuk menghasilkan tenaga keperawatan yang unggul dan kompeten serta mengedepankan karakter islami. Sebagai sebuah Perguruan Tinggi (PT), maka penting bagi AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh untuk dapat menjalankan dan meningkatkan kapasitasnya tidak hanya dalam kegiatan pembelajaran, namun lebih dari itu juga berkewajiban menyelenggarakan kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari perwujudan pelaksanaan Tri Dharma PT.

Sesuai dengan amanah pada Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Bab 1 Pasal 1 Butir 9 tentang Pendidikan Tinggi yang menyatakan bahwa penelitian di perguruan tinggi diarahkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa, maka UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh perlu mendukung terlaksananya kebijakan pemerintah di atas sehingga arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian di AKPER Teungku Fakinah ini dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Penelitian yang dibuat untuk jangka waktu 5 (lima) tahun, yaitu periode 2021 - 2025.

Renstra Penelitian ini merupakan dokumen formal yang berisi visi, strategi pencapaian serta tema-tema penelitian institusi termasuk topik-topik riset yang harus diacu oleh peneliti dalam melakukan penelitian. Renstra ini dimaksudkan untuk memberikan pedoman dan arahan bagi setiap peneliti dalam melaksanakan kegiatannya. Dengan adanya dokumen ini diharapkan akan lebih memudahkan institusi untuk menetapkan arah pengembangan agar kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat selalu terencana dan tercapai sesuai dengan sasaran yang kongkrit.

### **1.2 Tujuan**

Adapun tujuan dari penyusunan Renstra ini ialah:

- a. Memberikan arahan dan pedoman bagi penyelenggaraan kegiatan penelitian di lingkungan AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh;
- b. Sebagai indikator ketercapaian atau keberhasilan penyelenggaraan kegiatan penelitian di lingkungan AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

### **1.3 Manfaat**

Renstra penelitian ini bermanfaat sebagai:

- a. Pedoman kegiatan dan program penelitian di lingkungan AKPER Teungku Fakinah;
- b. Sebagai acuan bagi penyelenggaraan monitoring dan evaluasi dari sistem penjaminan mutu AKPER Teungku Fakinah;
- c. Sebagai dokumen formal dan bagian dari kelengkapan dokumen UP2M AKPER Teungku Fakinah.

### **1.4 Dasar Penyusunan Renstra**

Dokumen-dokumen yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Renstra

Penelitian AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh Tahun 2021 – 2025 adalah:

- a. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- b. Permendikbud RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- c. UU No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional;
- d. Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) Tahun 2017 – 2045;
- e. Statuta AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh 2020;
- f. Rencana Induk Pengembangan (RIP) Institusi 2020 - 2024;
- g. Rencana Strategis (Renstra) Institusi 2020 - 2024.

## **BAB II**

### **LANDASAN PENGEMBANGAN PERGURUAN TINGGI**

#### **2.1 Analisis Situasi**

Dalam rangka mewujudkan suatu rumusan visi dan misi untuk kegiatan penelitian di AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh, maka penting untuk memperhatikan situasi dan kemampuan internal yang ada di AKPER Teungku Fakinah, sebagai batu loncatan untuk pengembangan visi dan misi sekaligus untuk memastikan bahwa rumusan visi dan misi penelitian yang bersifat realistik. Hal ini dimaksudkan agar target dan sasaran nya dapat tercapai sesuai dengan situasi kebijakan, kemampuan, serta sumber-sumber yang mampu dikelola oleh AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

Kegiatan penelitian di bawah pengelolaan UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh selama ini belum banyak yang dihasilkan mengingat unit ini baru resmi terkelola pada akhir tahun 2020 sesuai dengan SK Pembentukan UP2M oleh Direktur No. 262/01.1/ATF/SK-PEMBENTUKAN-UP2M/XII/2020. Banyak faktor yang mempengaruhi hal ini antara lain unit yang selama ini belum terkelola, akses untuk melakukan penelitian masih terbatas, kemampuan menulis dan publikasi ilmiah yang masih kurang, hingga beban kerja dosen yang maksimal. Namun, setiap tahunnya AKPER Teungku Fakinah tetap mengalokasikan dana internal melalui unit UP2M untuk memacu dan memaksimalkan dosen dalam menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Selain itu juga UP2M juga memfasilitasi dan mendorong dosen untuk aktif berpartisipasi pada program hibah penelitian yang didanai oleh DRPM RISTEKBRIN pada skim seperti Penelitian Dosen Pemula (PDP). Sejauh ini baru 1 (satu) proposal yang didanai oleh DRPM KEMENRISTEKBRIN. Selain itu, dosen belum mengembangkan penelitian bersama antar perguruan tinggi (*joint research*).

#### **2.2 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran AKPER Teungku Fakinah**

##### **2.2.1 Visi**

“Menjadi Akademi Keperawatan yang Unggul dan Berjiwa Enterpreneur di Bidang Keperawatan Keluarga dengan Mengedepankan Karakter Islami Bertaraf Nasional pada Tahun 2024.”

### **2.2.2 Misi**

Adapun yang menjadi Misi institusi adalah:

- a. Menyelenggarakan dan melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi sesuai dengan standar KKNi dan berlandaskan nilai-nilai islami;
- b. Menyelenggarakan dan melaksanakan kerjasama dengan berbagai institusi di dalam dan di luar negeri;
- c. Melaksanakan tata kelola organisasi berdasarkan nilai-nilai islami;
- d. Mewujudkan jiwa entrepreneur yang berkarakter islami.

### **2.2.3 Tujuan**

Tujuan institusi yaitu:

- a. Menghasilkan perawat yang kompeten berdasarkan nilai-nilai islami;
- b. Menghasilkan perawat yang berakhlak dan berperilaku islami serta berjiwa entrepreneur;
- c. Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang keperawatan;
- d. Mewujudkan tata kelola kelembagaan Perguruan Tinggi secara professional berdasarkan nilai-nilai islami;
- e. Mewujudkan berbagai kerjasama yang saling menguntungkan secara professional.

### **2.2.4 Sasaran**

Adapun sasaran institusi ialah:

- a. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penerimaan mahasiswa baru;
- b. Meningkatkan pengelolaan layanan dan kualitas pendidikan;
- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi dosen dan mahasiswa;
- d. Mewujudkan kemampuan organisasi dalam tata kelola untuk menciptakan atmosfer kerja yang kondusif berlandaskan nilai-nilai islami.

## **2.3 Visi dan Misi UP2M AKPER Teungku Fakinah**

### **2.3.1 Visi UP2M**

“Menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang Berkualitas Unggul di Nanggroe Aceh Darussalam pada Tahun 2025.”

### **2.3.2 Misi UP2M**

- a. Mewadahi dan mengelola kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis kesehatan, khususnya Keperawatan Keluarga bagi civitas akademi

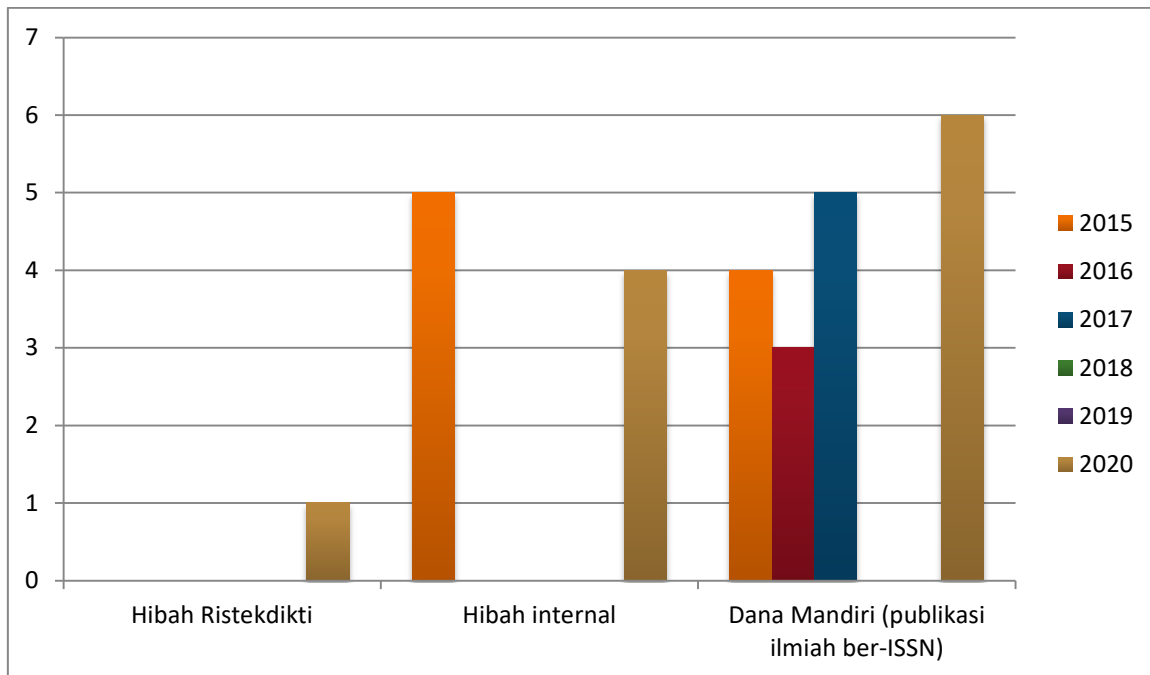
- b. Mengembangkan pengetahuan dan kemampuan civitas akademika dalam penyelenggaraan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat;
- c. Mendorong dan menyebarluaskan publikasi karya ilmiah baik lokal, nasional, maupun internasional;
- d. Membangun dan mengembangkan akses dan kerjasama dengan berbagai pihak, baik lokal, regional, nasional terkait peluang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

#### **2.4 Pendanaan**

Akademi Keperawatan Teungku Fakinah Banda Aceh pada tahun-tahun sebelumnya telah menganggarkan dana untuk penyelenggaraan kegiatan penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat bagi dosen dengan jumlah yang disesuaikan dengan kemampuan PT. Dana ini digunakan untuk kebutuhan operasional penelitian meliputi perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, pelaporan hasil penelitian serta diseminasi hasil penelitian. Adapun mekanisme pendanaan dan pembiayaan telah diatur pada buku Panduan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) institusi dimana dalam perencanaan penelitian dosen bertugas membuat Rencana Anggaran Biaya (RAB) penelitian sesuai kebutuhan. Selain dana internal PT, dosen juga memiliki peluang meraih dana hibah yang disediakan Dikti melalui kompetisi sesuai dengan skim penelitian yang disediakan serta dosen juga bebas melakukan penelitian dan publikasi mandiri.

#### **2.5 Capaian Kinerja**

Hasil capaian UP2M AKPER Teungku Fakinah dalam penelitian dengan sumber dana mandiri, internal dan Ristek Dikti sejak tahun 2015 – 2020, yaitu:



Gambar 2.1 Capaian Penelitian UP2M AKPER Teungku Fakinah (2015 – 2020)

## 2.6 Potensi yang Dimiliki

AKPER Teungku Fakinah memiliki potensi berupa Sumber Daya Manusia (SDM), Organisasi dan Management, serta Sarana dan Prasarana.

### 1. Potensi di Bidang SDM

AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh memiliki dosen 13 (tiga belas) orang dosen tetap termasuk 2 (dua) orang dosen dengan perjanjian kerja, serta 7 (tujuh) orang Tenaga Kependidikan. Dosen yang memiliki jabatan fungsional Lektor sebanyak 1 (satu) orang dan Asisten Ahli sebanyak 5 (lima) orang.

Tabel 2.1 Dosen Tetap dengan NIDN

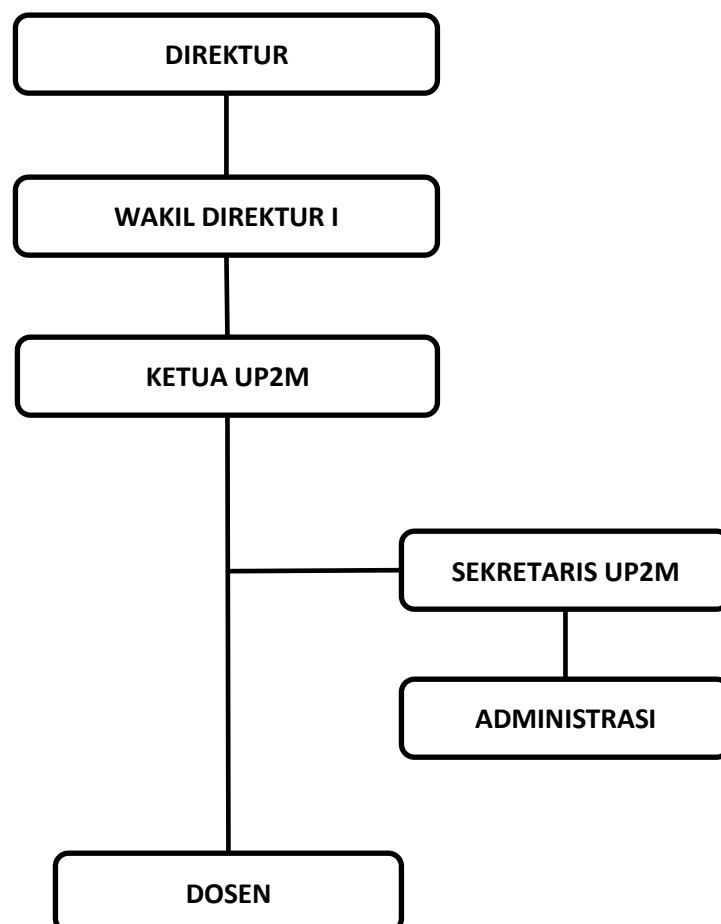
No.	Latar Belakang Pendidikan Dosen NIDN	2020		2021	
		Jabatan Fungsional	Jumlah	Jabatan Fungsional	Jumlah
1.	S2 Keperawatan	2	3	2	4
2.	S2 Kesehatan	1	4	1	4
3.	S2 Pendidikan	1	2	1	2
4.	S2 Lainnya	-	-	1	1
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>11</b>

Tabel 2.2 Dosen Tetap dengan NIDK

No.	Latar Belakang Pendidikan Dosen NIDK	2020		2021	
		Jabatan Fungsional	Jumlah	Jabatan Fungsional	Jumlah
1.	S2 Keperawatan	-	1	-	1
2.	S2 Kesehatan	-	1	-	1
	<b>Total</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>

2. Potensi Organisasi dan Management

AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh memiliki Struktur Organisasi yang sederhana dan desentralisasi sehingga memungkinkan keputusan dapat diambil secara cepat dan tepat seperti yang dapat terlihat pada Gambar 1 di bawah ini.



Gambar 2.2 Struktur Organisasi UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh

### 3. Sarana Prasarana

Sarana prasarana yang dimiliki institusi antara lain computer dan akses internet melalui WiFi, Perpustakaan, Laboratorium Keperawatan Dasar dan Keperawatan Khusus (Maternitas, Anak, Gawat Darurat, Komunitas dan Medikal Bedah). AKPER Teungku Fakinah juga memiliki lahan praktik dan desa binaan tempat dilakukannya kegiatan penelitian dan PKM yang diperkuat dengan MoU antara institusi dengan berbagai instansi baik pemerintah maupun swasta, dalam dan luar negeri.

**BAB III**  
**ANALISIS SWOT**

Dalam rangka mencapai Visi dan Misi AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh perlu mengidentifikasi potensi baik internal maupun eksternal yang dapat dianggap sebagai kekuatan (*strength*) ataupun kelemahan (*weakness*). Analisis juga dilakukan untuk mengidentifikasi adanya peluang (*opportunity*) dan ancaman (*threat*). Analisis SWOT ini digunakan sebagai acuan dalam mencari alternatif strategi pengembangan penelitian di AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

Tabel 3.1 Analisis SWOT

<b>KEKUATAN (STRENGTH)</b>	<b>KELEMAHAN (WEAKNESS)</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manajemen riset dikelola oleh UP2M dengan tenaga pengelola yang memenuhi persyaratan bertugas mengkoordinir kegiatan penelitian dan PKM oleh dosen;</li> <li>2. Tingginya komitmen AKPER Teungku Fakinah dalam bidang penelitian dalam bentuk dukungan dana penelitian dan PKM baik internal maupun eksternal (Dikti);</li> <li>3. Adanya jaminan mutu pelaksanaan yang dikuatkan dengan SOP serta Buku Panduan penelitian dan PKM serta dokumen pendukung lainnya sebagai arahan, focus, agenda dan perencanaan kegiatan;</li> <li>4. Memiliki SDM peneliti yang berkualifikasi minimal S2;</li> <li>5. Adanya keterlibatan aktif mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan PKM;</li> <li>6. Adanya kerjasama yang baik dengan berbagai institusi pendidikan dan institusi pelayananan baik di tingkat nasional maupun internasional yang dibuktikan dengan adanya perjanjian multi tahun;</li> <li>7. Tersedianya sarana penunjang dalam menyusun karya ilmiah bagi dosen yaitu akses jurnal internasional tidak berbayar yang difasilitasi oleh Dikti;</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah penelitian dan PKM yang masih sedikit dikarenakan oleh minimnya jumlah dosen dengan jabatan fungsional sehingga kurang termotivasi;</li> <li>2. Masih rendahnya budaya meneliti dikarenakan oleh kemampuan SDM yang masih kurang terutama dalam hal penguasaan metodologi penelitian;</li> <li>3. Penelitian yang dilakukan belum terintegrasi dengan proses belajar mengajar sehingga belum memanfaatkan hasilnya untuk pengembangan materi ajar dosen;</li> <li>4. Fasilitas dan sarana penelitian yang belum maksimal tersedia pada laboratorium;</li> <li>5. Masih kurangnya dukungan sarana perpustakaan untuk penelitian;</li> <li>6. Kurang optimalnya kerjasama yang relevan dengan pihak eksternal dalam bidang penelitian dan PKM;</li> <li>7. Jurnal institusi yang belum terakreditasi;</li> <li>8. Belum ada publikasi kekayaan intelektual;</li> <li>9. Sistem OJS jurnal masih belum dioperasikan secara maksimal.</li> </ol>

<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Memiliki jurnal institusi yang dikelola oleh UP2M sebagai wadah publikasi bagi dosen dan mahasiswa baik internal maupun eksternal;</li> <li>9. Adanya sistem monitoring dan evaluasi yang baik untuk mewujudkan kerjasama yang saling menguntungkan.</li> </ol>	
<b>PELUANG (OPPORTUNITY)</b>	<b>ANCAMAN (THREAT)</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tersedianya berbagai anggaran dana penelitian dan PKM yang ditawarkan oleh RISTEK DIKTI maupun pihak eksternal lain secara berkelanjutan;</li> <li>2. Banyak peluang dan kesempatan untuk mempublikasikan hasil penelitian di jurnal terakreditasi dan ISSN baik dalam maupun luar negeri;</li> <li>3. Terbukanya kerjasama kemitraan dengan instansi lain di bidang penelitian dan PKM.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat cepat sehingga menuntut penyesuaian kreativitas dan pengembangan diri para civitas akademika;</li> <li>2. Ketatnya persaingan dalam memperoleh hibah kompetitif untuk aktivitas penelitian dan PKM yang bersumber dari DIKTI dan pihak eksternal lain.</li> </ol>

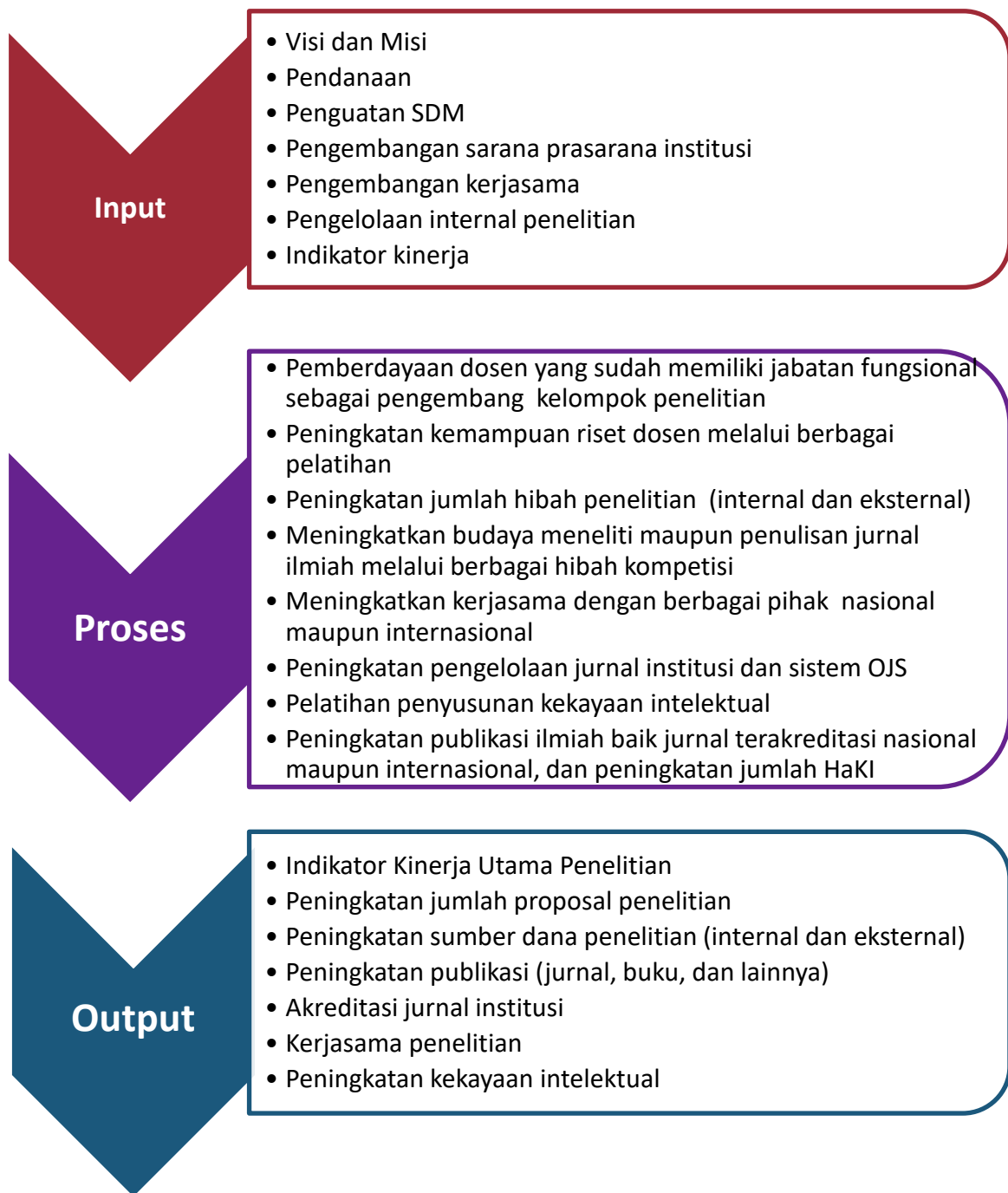
## **BAB IV**

### **GARIS BESAR RENSTRA PENELITIAN**

Berdasarkan hasil evaluasi diri dan analisa SWOT yang disajikan pada Bab III, UP2M AKPER Teungku Fakinah menjabarkan berbagai Program Strategis yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis AKPER Teungku Fakinah 2020-2024. Dalam pelaksanaan program-program strategis di bidang penelitian, UP2M memanfaatkan/mengoptimalkan peran berbagai unit kerja termasuk Unit Penjaminan Mutu, Laboratorium dan unit-unit lainnya sehingga diharapkan peran aktif keseluruhan sumber daya yang dimiliki institusi dalam melakukan berbagai kegiatan untuk peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan publikasi.

#### **4.1 Strategi Pengembangan Unit Kerja**

Strategi pengembangan unit kerja UP2M dalam mewujudkan visi, misi serta tujuan dan sasaran penelitian dituangkan dalam skema di bawah ini.



Gambar 4.1 Strategi Pengembangan Unit Kerja

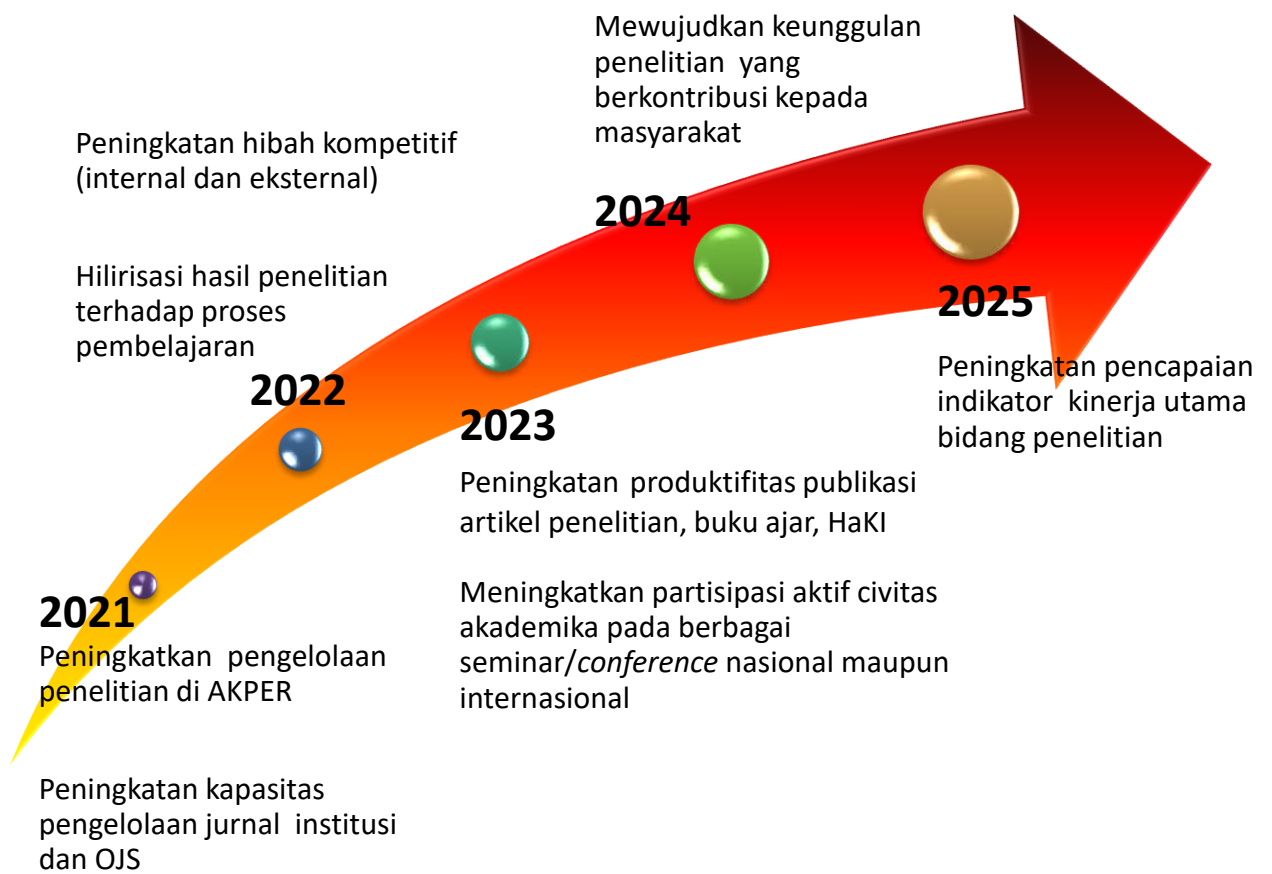
Adapun prinsip atau asas-asas yang menjadi AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh dalam melaksanakan penelitian yaitu:

- Komitemen internal (*Internally driven*)
- Peningkatan mutu berkelanjutan (*Continuous Quality Improvement*)
- Prioritas mutu (*Quality First*)
- Pengambilan keputusan berdasarkan data (*Speak with Data*)
- Akuntabilitas public (*Public Accountability*)

Strategi pengembangan disusun setelah memperhatikan hasil evaluasi diri dan SWOT diantaranya:

1. Mengembangkan kualitas peneliti yang diarahkan pada peningkatan kemampuan civitas akademika untuk melakukan kegiatan penelitian terutama penguasaan metodologi penelitian;
2. Mengembangkan kualitas SDM untuk meningkatkan jumlah dan kualitas penelitian serta peningkatan kualitas sarana dan prasarana penelitian yang memenuhi standar;
3. Meningkatkan kualitas materi dan hasil penelitian yang relevan dengan kebutuhan untuk pengembangan ilmu, pendidikan dan kepentingan masyarakat.

#### 4.2 Road Map Penelitian



Gambar 4.2 Road Map Penelitian Inststitusi

## BAB V SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA

### 5.1 Sasaran dan Program Strategis

Berdasarkan isu-isu strategis yang telah dipaparkan di atas, maka strategi yang diadopsi oleh UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh terkait penelitian yaitu pembangunan dan pengembangan program-program yang disusun dengan memperhatikan rumusan visi dan misi serta memperhatikan *road map* pengembangan penelitian pada institusi. Pada tahap 4 tahun pertama diharapkan terjadi peningkatan kemampuan lembaga dan civitas akademika. Pada tahap ini diharapkan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat telah mampu mengembangkan diri dan melengkapi instrumen organisasi, mengembangkan pelatihan dan diseminasi hasil-hasil penelitian, mengembangkan tim pelaksana penelitian serta membentuk tim evaluasi internal penyelenggaraan penelitian. Pada periode ini juga difokuskan pengembangan kemampuan dosen/civitas akademika dalam dokumentasi dan publikasi nasional serta pengelolaan jurnal ilmiah.

Program strategis memberikan koridor petunjuk perancangan sub-program yang didasarkan pada hasil evaluasi diri institusi, khususnya pada unit UP2M. Sub program yang dirancang harus menyertakan deskripsi sasaran yang jelas dengan indikator (kuantitatif maupun kualitatif) pada saat sekarang (*baseline*), tahun sasaran jangka pendek dan jangka panjang.

Penyusunan kegiatan sebagai turunan sub-program harus memperhatikan kaidah-kaidah teknis suatu kegiatan, yaitu antara lain: siap dan dapat dikerjakan, teranggarkan menurut standar pembiayaan yang berlaku di perguruan tinggi, mempunyai sasaran jelas yang hendak dicapai dengan indikator pencapaian secara kuantitatif. Indikator-indikator ini diupayakan dapat diukur secara kuantitatif, walaupun indikator kualitatif dapat saja diterima. Untuk penggunaan indikator kualitatif, maka pihak manajemen perlu menyediakan instrumen pengukuran yang menjelaskan bagaimana proses pencapaiannya. Setiap perencanaan kegiatan harus menyertakan deskripsi yang jelas dengan indikator (kuantitatif maupun kualitatif) pada saat sekarang (*baseline*), tahun sasaran jangka pendek dan jangka panjang.

Adapun strategi, rencana program dan kegiatan bagi UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh meliputi:

1. Peningkatan kapasitas kelembagaan;
2. Peningkatan kapasitas dosen/peneliti;

3. Pengembangan jejaring dan kerjasama.

**5.2 Indikator Kinerja**

Indikator Kinerja ditetapkan untuk memberikan gambaran yang terukur dan target yang akan dicapai setiap tahun untuk mendorong kinerja UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh. Adapun indikator kinerja keberhasilan penelitian dapat terlihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 5.1 Indikator Kinerja Utama Penelitian AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh

No	Indikator Kinerja	Baseline 2020	Indikator Capaian				
			2021	2022	2023	2024	2025
<b>1</b>	<b>Peningkatan kapasitas kelembagaan</b>						
	• Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP)	50%	90%	100%	100%	100%	100%
	• Penyusunan Renstra	Perlu direvisi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Penyusunan RIP		Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Penyusunan Pedoman penelitian	Belum Lengkap	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Pembuatan website UP2M	Belum Ada	Ada Belum Optimal	Optimal	Optimal	Optimal	Optimal
	• Pembuatan dan aktivasi OJS	Belum Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Pengajuan e-ISSN jurnal UP2M	Tidak Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Pembentukan Tim Reviewer internal	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Pembentukan Tim Reviewer Eksternal	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Publikasi informasi penelitian via <i>website</i> dan media sosial	20%	70%	100%	100%	100%	100%
	• Pengusulan penelitian secara <i>online</i>	Belum Ada	Ada Belum Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal
	• Akreditasi nasional jurnal UP2M (SINTA)	Belum Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
<b>2</b>	<b>Peningkatan kapasitas dosen/peneliti</b>						

	• Pelatihan metodologi penelitian	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Pelatihan penulisan artikel pada jurnal terkreditasi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Pelatihan penulisan artikel pada jurnal internasional	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian	50%	100%	100%	100%	100%	100%
	• Pemberian reward penelitian	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Pelibatan dosen dalam penelitian kerjasama ( <i>joint research</i> )	Belum Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Hilirisasi hasil penelitian terhadap proses pembelajaran (modul, buku, dll)	20%	40%	60%	80%	100%	100%
	• Mengikuti seminar ilmiah hasil penelitian (nasional dan internasional)	50%	70%	90%	100%	100%	100%
	• Pelatihan penyusunan kekayaan intelektual	Belum Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	• Meningkatkan jumlah pengusulan dan perolehan HaKI	-	30%	40%	45%	50%	60%
<b>3</b>	<b>Pengembangan Jejaring dan Kerjasama</b>						
	• Membangun dan memperluas kerjasama dengan berbagai instansi dan pemangku kepentingan	Ada Belum Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal
	• Membangun kerjasama dengan berbagai PT dalam penyelenggaraan penelitian bersama ( <i>joint research</i> )	Ada Belum Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal	Ada Optimal

## **BAB VI**

### **PELAKSANAAN RENSTRA, PEMANTAUAN DAN EVALUASI**

#### **6.1 Pelaksanaan**

Pelaksanaan kegiatan penelitian dosen dapat dilakukan secara tim dengan atau tanpa melibatkan mahasiswa. Pelaksanaan kegiatan penelitian dilakukan setiap satu tahun akademik. Kegiatan ini dimulai dari pengusulan proposal, masa review proposal, pengumuman proposal, pelaksanaan, masa monitoring dan evaluasi serta publikasi hasil penelitian. Penerima dana penelitian internal ditentukan oleh UP2M AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh setelah melakukan tahapan-tahapan proses seleksi yang melibatkan berbagai pihak, termasuk Tim Reviewer. Sementara itu, pelaksanaan penelitian dengan pendanaan eksternal dilakukan sesuai dengan agenda tahunan yang ditetapkan oleh pemberi dana.

#### **6.2 Estimasi Pendanaan**

Alokasi anggaran penelitian diperuntukkan secara proporsional sesuai dengan kemampuan AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh dalam mengalokasikan dana kegiatan penelitian dan PKM internal yang disesuaikan dengan anggaran tahun berjalan sebesar Rp 75.000.000,00 per tahun. Dana ini dikhususkan hanya diperuntukkan untuk hibah penelitian dan PKM internal, sementara dana untuk kegiatan-kegiatan UP2M lainnya diatur dalam Rencana Anggaran Belanja (RAB) kegiatan. Sedangkan untuk penelitian yang sumber pendanaannya berasal dari eksternal sesuai dengan yang ditetapkan oleh pemberi dana. Mekanisme pendanaan dan pembiayaan telah diatur pada buku Panduan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Selain hibah penelitian internal, tersedia juga peluang dana hibah eksternal seperti dari Dikti melalui kompetisi nasional dengan berbagai pilihan skim penelitian yang ada.

#### **6.3 Perolehan Rencana Pendanaan**

Perolehan Rencana Pendanaan Perolehan rencana pendanaan penelitian UP2M AKPER Teungku Fakinah untuk lima tahun yang akan datang (2021 – 2025) bersumber dari pemerintah pusat (Kemenristekdikti), institusi dan kerjasama.

#### **6.4 Mekanisme Pemantauan dan Evaluasi**

Dalam rangka mengoptimalkan peran UP2M agar sesuai dengan alur dan koridor yang telah ditetapkan, maka ditetapkan mekanisme sebagai berikut:

a. Evaluasi Berkala Trimester (3 bulanan)

Evaluasi berkala 3 bulanan diselenggarakan oleh UP2M yang meliputi penilaian capaian target dan kegiatan, evaluasi progress kegiatan, evaluasi serapan dana.

b. Evaluasi semester

Evaluasi semester dilakukan UP2M bersama-sama dengan Unit Penjaminan Mutu (UPM) agar evaluasi dilaksanakan secara lebih objektif terkait hasil kinerja UP2M meliputi penilaian capaian target dan kegiatan, evaluasi progress kegiatan, evaluasi serapan dana.

c. Evaluasi Akhir Program

Evaluasi ini dilakukan UP2M beserta UPM dan Direktur dalam rangka pelaksanaan evaluasi menyeluruh terhadap perencanaan dan pelaksanaannya setelah 1 (satu) tahun ajaran tercapai. Dalam evaluasi ini diharapkan rekomendasi dan tindak lanjut serta masukan bagi penyusunan program UP2M pada tahun berikutnya.

## **BAB VII**

### **PENUTUP**

Rencana Strategis (Renstra) Penelitian disusun sebagai kerangka acuan kerja pengembangan kegiatan penelitian di lingkungan AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh yang dikawal oleh unit Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UP2M). Renstra Penelitian ini disusun pada awal tahun 2021 dengan harapan dapat dipergunakan untuk 5 tahun program berjalan UP2M ke depan dalam mengawal kegiatan penelitian. Selain itu diharapkan juga dengan adanya Renstra ini mampu membangun budaya riset di lingkungan AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh.

Renstra yang terusun diharapkan dapat memberikan peran positif bagi pengembangan kinerja penelitian di AKPER Teungku Fakinah Banda Aceh dan pada akhirnya mampu meningkatkan peran institusi dalam penyelenggaraan Tri Dharma perguruan tinggi secara lebih maksimal dengan memberikan kontribusi nyata sesuai dengan visi dan misi baik UP2M sendiri maupun institusi dalam lingkup yang lebih besar.